

Oberste Grundätze

Feldkirchen, Nov. 2021

➤ **Wir verhalten uns gesetzestreu**

Alle Mitarbeiter müssen sich gesetzestreu verhalten. Gesetze aller Länder, in welchen wir tätig sind, gilt es einzuhalten.

Mitarbeiter, die rechtswidrig handeln, müssen sich bewusst sein, dass sie selbst von Strafverfolgung bedroht sind. Gesetzestreu Verhalten dient deshalb auch zum eigenen Schutz des Mitarbeiters. Insbesondere gilt das in Ländern, in denen eine Strafverfolgung nicht immer rechtsstaatlichen Grundsätzen genügt.

Rechtswidriges Handeln ist nicht im Interesse unseres Unternehmens, weil es unethisch ist, zu gravierendem Reputationsverlust führt und Strafverfolgung, Schadenersatz und Auftragsverlust nach sich ziehen kann.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich über die in seinem Verantwortungsbereich geltenden Vorschriften zu informieren und diese einzuhalten. In Zweifelsfällen sind im Unternehmen benannte Spezialisten, falls es diese gibt (alternativ Leit-, und Führungskräfte), anzusprechen.

➤ **Wir stehen für Diversität und den Grundsatz der Gleichbehandlung**

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das frei von Vorurteilen, Einschüchterung und Belästigung ist und in dem die Mitarbeiter wertgeschätzt werden. Wir schätzen jede Kollegin und jeden Kollegen, unabhängig von Alter, Geschlecht, geschlechtlicher Identität, ethnischen Hintergrund, Nationalität, Religion oder Weltanschauung und ungeachtet von Behinderung und sexueller Orientierung.

➤ **Wir stehen für Produktsicherheit, Arbeitssicherheit und Umweltschutz**

An Qualität und Sicherheit unserer Produkte stellen wir höchste Ansprüche. Wir beobachten die Leistungsfähigkeit unserer Produkte im Markt und helfen dem Kunden bei der Vermeidung von Gefahren.

Es muss für ein sicheres Arbeitsumfeld gesorgt werden. Sicherheitsvorschriften sind strikt einzuhalten und ständig auf Wirksamkeit zu überprüfen. Fehler und Missstände sind aufzuzeigen und zu beseitigen. Dies gilt insbesondere für Führungskräfte.

Die Einhaltung der Gesetze zum Schutz der Umwelt ist uns ein Selbstverständnis. Mit Ressourcen soll sparsam umgegangen werden, eine schädliche Einwirkung auf die Umwelt gilt es unbedingt zu vermeiden. Missstände sind auch hier unverzüglich zu melden und zu beseitigen.

➤ **Ausbeutung und Kinderarbeit**

Jegliche Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, moderner Sklaverei, Menschenhandel sowie auch andere Formen der Ausbeutung in unserer Geschäftstätigkeit lehnen wir strikt ab.

➤ **Fairer Wettbewerb**

Es gibt keine Preisabsprachen und Regionsabsprachen. Entwicklungs-, Angebots-, und Produktionsstrategische Abstimmungen sind verboten. Ein direkter Informationsaustausch mit Konkurrenten in jeglicher Art ist zu unterlassen.

➤ **Bestechung, Schenkung und anderweitige Zuwendungen**

Provisionen sind nach gesetzlichen Bestimmungen schriftlich festzuhalten. Bestechung, Schenkung und anderweitige Zuwendungen sind gesetzeswidrig und setzen das Unternehmen unter ein hohes Risiko. Ein Verhalten in dieser Richtung wird von der Firma komplett abgelehnt und ist in jedem Fall zu unterlassen.

➤ **Datenschutz**

Datenerhebung dient ausschließlich für die Zwecke, für die sie uns zur Verfügung gestellt wurden. Sie werden streng vertraulich behandelt, alle dazugehörigen Gesetze müssen eingehalten werden.

➤ **Dokumentation**

Wesentliche Geschäftsvorgänge müssen nachvollziehbar, korrekt, zeitnah und vollständig ausgefüllt werden. Dokumente, welche sich in laufenden Prozessen oder Nachforschungen befinden, dürfen nicht zerstört oder verändert werden.